

ÅRSBERETNING 2014

Selskapets virksomhet / beliggenhet:

Selskapets forretningskontor er i Ås kommune med besøksadresse Myrveien 14. 1430 Ås. Selskapet er en Vekstbedrift som gir tilbud om varig tilrettelagte arbeidsplasser, individuelle arbeidsrettede tiltak og legger grunnlag for personlig og faglig vekst for mennesker som trenger bistand for å komme i arbeid, basert på deres ønsker, muligheter og forutsetninger.

Selskapet er tiltaksarrangør for NAV gjennom arbeidsmarkedstiltakene Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) og Arbeid med Bistand (AB).

Den viktigste ressursen Åspro AS har er kompetansen, erfaringen og kunnskapskapitalen blant arbeidstakerne og de ansatte ledere og veiledere. Det legges vekt på forskjellighet som potensial for arbeidsutførelse og individuell læring.

Vår visjon og våre verdier:

Åspro AS er en verdistyrt organisasjon, som har arbeidet bevisst med å velge, definere og konkretisere vår visjon og våre verdier:

- Vekst gjennom arbeid
- Åspro AS skal gjennom arbeidstrening og ordinært arbeid tilføre verdier som tillit, ansvar, mestring, stolthet og fellesskapsfølelse

Vårt hovedmål er arbeidsinkludering:

Gjennom virksomheten skape grunnlag for personlig vekst og yrkesmessig utvikling, hvor arbeidstakere med ulike bistandsbehov, men med fortrinnsrett for personer med fysisk, sosial eller psykisk yrkeshemming, har muligheter til å delta i et aktivt yrkesliv og samtidig bidra til verdiskapningen i samfunnet

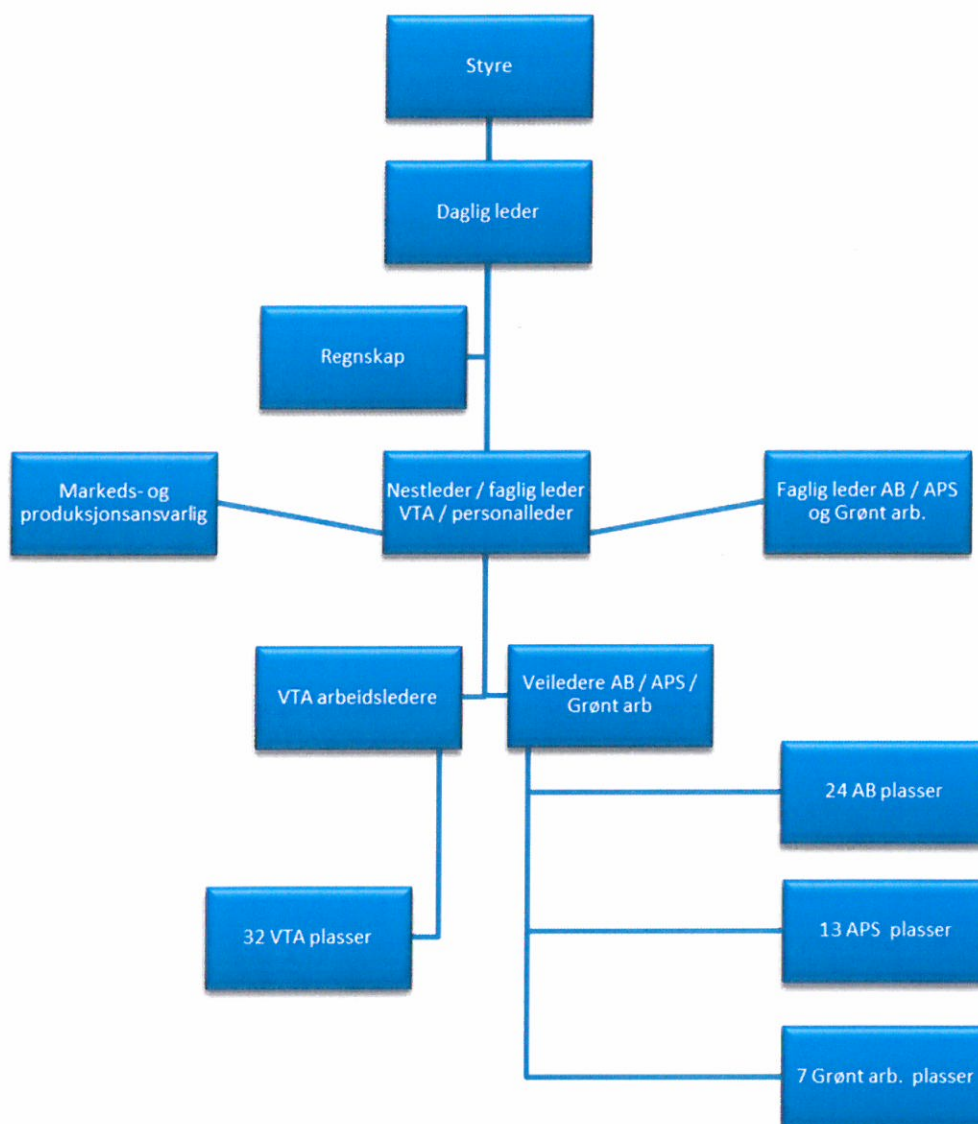
Eierforhold:

Selskapet eies av Ås kommune - 90% og Kiwanis Club Ås - 10%

Styre, aksjonærer, administrasjon:

Styret har bestått av:

<i>Ordinære representanter</i>	<i>Personlige vararepresentanter</i>
Arne Hillestad, styreleder	Kjell Ivar Brynildsen
Cecilie Matre	Ola Nordal
Jan-Erik Johansen	Gunnar Haugen
Martin Skuterud	Gunnar Haugen
Hilde Nilssen (ansattes representant)	Frode Marås



I løpet av året er det avholdt 4 styremøter og generalforsamling. Styret har ellers ført det nødvendige tilsyn med bedriften og har erfart at det er gode samarbeidsforhold både internt i bedriften og mellom bedriften og styret. Styret vurderer at forutsetningen vedrørende fortsatt drift er tilstede, og årsregnskapet for 2014 er satt opp under denne forutsetning.

Tabellen nedenfor viser bruttoinntekt, salg, årsresultat og egenkapital i forhold til foregående år.

År	2013	2014
Sum driftsinntekt	15 338 381,-	16 486 673,-
Salg	4 068 481,-	4 646 570,-
Årsresultat før skatt	490 559,-	(7 558,-)
Årsresultat etter skatt	388 733,-	(135 424)
Egenkapital	9 478 043,-	9 342 619,-

Driftsmessige utfordringer i 2014:

Åspro måtte legge om deler av produksjonen i annet halvår 2014, da en av våre hovedleverandører av varer for ompakking mistet agenturet på Corona øl, et produkt som har utgjort opp mot 20 % av Åspro sin årsproduksjon innen ompakking de siste årene.

Et aktivt markedsarbeid i fra vår side, som medførte et stort løpende oppdrag fra en ny kunde og en generell økning i etterspørsel og produksjon overfor våre faste kunder, hadde til en stor grad oppveid tapet av Corona ompakkingen ved årsslutt 2014. Arbeidsåret 2014 har vært hektisk innen alle produksjonsområder og initiativet om å satse på aktiv markedsføring og kundesalg av Jobbfrukt fra januar 2014 medførte en markant økning i omsetningen av dette produktet. Omsetningsøkningen for Jobbfrukt i 2014 har vært på 36,6 % fra kr 1,51 mill. til kr 2,06 mill. Totalt har økningen i Åspro sine salgsinntekter vært på 14,2 % i 2014, fra kr 4,07 mill. til kr 4,65 mill. og økningen i driftsinntektene totalt har vært på 7,8 % fra kr. 15,34 mill. til kr. 16,54 mill. Selv om selskapet har hatt en grei økning av driftsinntektene i 2014, har det også vært større kostnader enn i et normalår. Med bakgrunn i NAV sine krav til øket kvalifisering av ansatte innen vekst- og attføringsbransje, har det i 2014 blitt utført en gjennomgående opplæring og kursing av alle ansatte ved Åspro. Satsingen på å øke omsetningen innen Jobbfrukt har også medført større personalkostnader i deler av arbeidsåret.

Administrasjon og arbeidsledelse

Åspro hadde til sammen 16,6 ansatte i 2014, fordelt på 14,6 stillinger ved Åspro, med følgende stillingsfordeling: Daglig leder, nestleder og faglig leder VTA, markeds- og produksjonsansvarlig og en selger av Jobbfrukt. 5,6 arbeidsledere i VTA, faglig leder for AB, APS og Grønt Arbeid, 2 veiledere i AB, 2 veiledere i APS og 2 veiledere for Grønt arbeid ved Sand gård.

Åspro ble re-sertifisert for to nye år innen kvalitetssystemet Equass den 27. november 2014. I forbindelse med denne re-sertifiseringen ble det gjennomført en omlegging, forenkling og tydeliggjøring av alle administrative rutiner og prosesser ved virksomheten.

Samarbeid med NAV: Det har vært en gjennomgående og god kontakt med NAV tiltak Akershus og de lokale NAV kontorene i Follo som har hatt deltakere ved Åspro. Bedriften har hatt egen presentasjon/ informasjon av tilbudet i AB og APS til NAV Ski. NAV Ås har hatt en besøksdag på Åspro med gjennomgang / omvisning og informasjon om alle avdelinger, samt gjensidig utveksling av muligheter og utfordringer som NAV og Åspro står overfor i attføringsarbeidet.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) har i 2014 tilbudt:

Et variert utvalg av forskjellige arbeidsoppdrag både knyttet til lokalitetene Myrveien 14 og 17, samt ved flere eksterne lokasjoner hos våre samarbeidsparter. De fleste arbeidsoppgavene har vært knyttet til å bidra i en smidig og forutsigbar vareflyt i samarbeid med eksterne grossister innen matvarebransjen og andre samarbeidspartnere innen blant annet elektronikkbransjen. En stor andel av arbeidsoppgavene er knyttet til organisering, mottak merking og ompakking av en rekke ulike varer fra grossistledet til detaljistledet, samt merking og pakking av ulike kampanjeprodukter. Som eksempel på bedriftens arbeidsoppgaver har Åspro også i 2014 hatt ansvar for mottak, organisering, pakking og utsendelse av all butikkreklame for firmaet Moods of Norway. Som eksempel på hvordan Åspro jobber for å være synlig og bidra til tjenesteyting i lokalsamfunnet, startet vi i oktober 2014 opp med et tilbud om daglig levering og henting av post for eksternt firma i Ås.

Åspro har også et eget verksted for enkle snekkeroppgaver hvor vi produserer engangspaller etter bestilling og produserer merkestikk til bygg og anleggsbransjen. Egenproduksjonen av varer og samarbeidet med de eksterne samarbeidspartnere medfører også at VTA avdelingen får et stort antall sjåføroppdrag med henting og utkjøring av varer i Østlandsområdet.

VTA avdelingen ved Åspro tilbyr Jobbfrukt i samarbeid med Bama og står for markedsføring, kundepleie samt pakking og utkjøring av fruktkurver til faste kunder. Gjennom et samarbeids-prosjekt om aktivt kundesalg i 2014 sammen med 4 vekstbedrifter i Østfold, har VTA avdelingen ved Åspro lagt til rette for en videre økning av kundemassen til Åspro og til de samarbeidende bedriftene i størrelsesorden 20 til 40 %. Samarbeidsprosjektet har gitt de VTA ansatte rikelig med utfordringer og anledning til å bygge gode relasjoner med nye kunder og samarbeidspartnere.

VTA avdelingen står også for intern produksjon av kantinemat og drift av Åspro sin kantine og i løpet av 2014 ble det også igangsatt et samarbeid om levering av kantine- og møtemat til en av nabobedriftene til Åspro.

Arbeidstilbudet har vært individuelt tilpasset, både i forhold til arbeidsoppgaver og arbeidstid. Det er gitt tilrettelegging ut fra den enkeltes ønsker, evner og forutsetninger. Vårt hovedmål er arbeidsinkludering, hvor vi gjennom virksomheten skaper grunnlag for personlig vekst og yrkesmessig utvikling. Vi tilrettelegger vår oppfølging ut fra den enkeltes forutsetninger og bistandsbehov.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) har i 2014 tilbudt:

Hovedfokuset for alle kandidatene i tiltaket har vært tilrettelagt arbeidstrening i forhold til å kunne komme i arbeid, få en ny jobb eller beholde et tidligere arbeidsforhold. Alle kandidatene har fått individuelt tilpasset praksis; 73 % av kandidatene har hatt praksis i eksterne bedrifter, 27 % har hatt intern praksis i produksjonen på Åspro. Kandidatene har fulgt individuelle løp ut fra hva den enkelte har som «bestilling» i sin søknad til Åspro gjennom NAV lokal.

Åspro har en samarbeidsavtale med Ås kommune / Moer sykehjem. Der tilbys det individuell arbeidspraksis i forskjellige sykehjemsavdelinger. For de som har som mål å utdanne seg innen helsefag er dette viktig praksis. Praksisplassene ved Moer er også viktige i forhold til å oppnå en kartlegging av helsemessige forutsetninger, og evnen til å stå i et arbeidsforhold i den perioden man evt. leter etter den riktige praksisplassen for kandidaten.

Obligatorisk trening: Trening inngår som en obligatorisk del av APS løpet. Hver kandidat velger sin form for fysisk aktivitet gjennom tilbudet *Aktiv på dagtid*; gå turer, svømming, sal-trening i gruppe eller individuell trening i treningssenter. Åspro APS dekker utgiften til medlemskap i *Aktiv på dagtid*. Det er kun legeerklæring som kan fritta kandidat fra ikke å ha en eller annen form for fysisk aktivitet, minimum en gang i uka.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet ved avd. Sand gård (Grønt Arbeid) har i 2014 tilbudt:

Praksisplasser innenfor aktiv gårdsdrift, til mennesker med psykiske lidelser. Sand gård har et mangfold av arbeidsoppgaver innen naturbruk; fra stell og tilsyn med dyr til hagearbeid, skogbruk, fiske og arbeid ute på åkrer. Gården har eget treningsrom og alle deltakerne oppfordres til å planlegge den type fysisk aktivitet som passer for den enkelte. Det har vært tilbudt gratis frokost hver dag, og det har blitt gitt individuelt tilpassede atferdsløp med samtaler og oppfølging. Deltakerne har deltatt på dagskurs, turer og Åpen dag ved Follo DPS.

Arbeid med bistand (AB) har i 2014 tilbudt:

Individuell kartlegging av erfaringer, ressurser og interesser for alle kandidatene. Hver enkelt kandidat har fått bistand til å skrive jobbsøknad og CV. Det har vært trent på intervju situasjoner, og det å ta kontakt med arbeidsgivere. Veilederne/jobbkonsulentene i AB gir oppfølging og tilrettelegging på arbeidsplasser.

I henhold til kravspesifikasjonen fra NAV og nye rutiner for tiltaket AB, fra NAV Akershus, har veilederne/jobbkonsulentene i AB som målsetting å få kandidatene ut i praksis/hospitering i løpet av de 2 første månedene av AB-løpet. Dette kan være utfordrende i forhold til deltakers ståsted og arbeidsmarkedets ønske om å bidra med en praksisplass. AB samarbeider tett med andre instanser som fastlege, psykisk helsetjeneste i kommunen, Follo DPS, Voksenopplæringen, treningssenter, mv.

Siste året har Åspro AB og APS samarbeidet med og hatt en skriftlig avtale med 48 forskjellige bedrifter i Follo regionen i forhold til arbeidstrening og arbeid for våre deltakere.

Deltakerne i AB, APS og Grønt arbeid ble invitert til Åspro sitt julebord.

Tiltakene VTA og AB har avtale med treningsstudio om sterkt redusert pris ved regelmessig trening. Deltakerne i tiltaket AB oppfordres til trening, gjennom *Aktiv på dagtid*, som en viktig del av sin atferdsprosess.

Gjennomført formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse) i 2014:

VTA: Kurs i 1. hjelp, 1,5 timer med bedriftshelsetjenesten der alle arbeidstakere med sertifikat, samt de som er med på kjøring, deltok.

10 har deltatt i ulike undervisningstilbud via kommunal voksenopplæring.

Alle har deltatt på refleksjonsmøte med tema arbeidsmiljø og etikk - 2 timer.

Brannøvelse for alle ansatte.

Alle som er med på jobbfruktpakking (15 arbeidstakere) har deltatt på «jobbfruktskole» 1 dag.

APS: 6 kandidater har gjennomført «Klart jeg kan kurs», et mestringskurs på 12 moduler à 4 timer.

4 deltakere har gjennomført kurs om kosthold «Kost så det holder», 5 ganger à 3 timer.
Alle kandidatene i APS har gjennomgått individuelt tilpasset opplæring; CV, søknad, og intervju. 2 av kandidatene har fått opplæring i grunnleggende data.

Grønt Arbeid: 7 deltakere har gjennomført kurs «Opplæring på firhjuling», 20 timer teori og praksis.
7 deltakere har gjennomført intern fagdag, med teori om CV/søknad/intervju/rettigheter og plikter/klagebehandling.

AB: Alle kandidatene i AB har gjennomgått individuelt tilpasset jobbsøkerprosess; CV-søknad-selvpresentasjon og intervjutrening.

Tverretattlig samarbeid/ tverrfaglige tjenester:

VTA:

Avdelingen har deltatt i ansvarsgruppemøter sammen med bolig, voksenopplæring, lege og familie/pårørende.

Bedriften har hatt samarbeid med videregående skole og elever har vært utplassert på arbeidsutprøving. Skoleklasser fra omsorgsfaget har også hatt omvisning og orientering om Åspro i flere omganger.

APS / APS-Grønt Arbeid / AB: Gjennom hele året har veilederne/jobbkonsulentene deltatt i ansvarsgruppemøter og samarbeidsmøter med Psykisk helsetjeneste i kommunene, lege, og det lokale NAV kontor.

Bedriften har tatt imot omvisning av skoleklasser fra spesialskoler og videregående skoler, andre bedrifter og hatt enkeltdager med utplasserte lærlinger fra Ås kommune.

Samarbeid med NAV: Det har vært en gjennomgående og god kontakt med de fleste av de 7 NAV lokale kontorene. Bedriften har hatt egen presentasjon/ informasjon av tilbudet i AB og APS til NAV Vestby og NAV Ås.

NAV Ås har også i 2014 blitt tatt i mot til en dag på Åspro med gjennomgang / omvisning og informasjon om alle avdelinger, samt gjensidig utveksling av muligheter og utfordringer som NAV og Åspro står overfor i attføringsarbeidet.

Resultater av attføringsarbeidet

I henhold til bedriftens strategi- og virksomhetsplan og samarbeidsavtale med NAV er følgende resultat oppnådd:

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Hovedmålet med tiltaket VTA er oppnådd med hensyn til at Åspro har tilbudt varig tilrettelagt arbeid i en skjermet virksomhet, med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. Arbeidsoppgavene har vært lagt opp med hensyn til å utvikle ressurser hos arbeidstakerne gjennom praktisk kvalifisering og tilrettelegging. Tilgangen på varierte arbeidsoppgaver både eksternt og internt i bedriften har vært god i 2014. Åspro sin kundemasse har gitt svært gode tilbakemeldinger på brukerundersøkelser og bedriften får jevnlig forespørsler om oppdrag. Ved behov jobber enkelte arbeidslag ved VTA avdelingen på oppdrag ute hos våre oppdragsgivere. I tillegg har 3 av VTA arbeidstakerne hatt tilbud om arbeid i eksterne bedrifter, 2 i butikk og 1 på UMB. Praksisplassen på UMB resulterte i lønnet jobb og vedkommende er utskrevet fra Åspro.

Alle arbeidstakere som har gjennomført medarbeidersamtaler hvor det blant annet fokuseres på arbeidsoppgaver og utviklingsmål. Årets gjennomgang av tilbakemeldingene fra de VTA tilsatte viser at de fleste har oppnådd sine individuelle mål. Det har vært avholdt faste informasjonsmøter for hele bedriften i henhold til virksomhetsplanen. Referater gjøres fortløpende tilgjengelig for alle.

Det er gjennomført en brukertilfredshetsundersøkelse i oktober som viser at 80 -90 % av arbeidstakerne sier at de trives godt og syns at arbeidsoppgavene er gode.
De er fornøyd med å ha medarbeidersamtaler og mener de får bra informasjon. Det å ha jobb i bedriften er med på å høyne livskvalitet og anses som veldig viktig.

Sykefraværet blant de ansatte i VTA har i 2014 ligget på 3,45 % for menn og 0,7 for kvinner

Vi mener at en årsak til det lave sykefraværet hos arbeidstakerne viser at bedriften imøtekommer behovet for at mennesker med ulike bistandsbehov ønsker å bli sysselsatt og ha en meningsfull hverdag der de deltar i samfunnet. Uten dette tilbudet hadde de fleste gått hjemme, men likevel hatt behov for oppfølging på andre måter.

I VTA har det begynt 4 arbeidstakere i løpet av året.

Søkt inn direkte	0
Søkt inn fra NAV	4

7 har sluttet i løpet av året.

Sluttet pga. helseproblemer, uten tilbud	4
Sluttet, tilbake til NAV	1
Sluttet for å være på annet dagtilbud	1
Fått jobb eksternt	1

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)

Det har vært stor søkning til tiltaket, og i hele 2014 har vi hatt ventelister.

Målene for den enkelte kandidat har vært individuelle, men i hovedsak har hovedmålet vært å bli kartlagt mot arbeid, videre utdanning eller annet tiltak. For mange som har store helsemessige utfordringer har det vært en avklaring mot en eventuell uførepensjon.

Ved APS avd. Sand gård - Grønt arbeid, har de hatt fullt belegg hele året. Målet for deltakerne har vært å starte en prosess, komme seg ut i aktivitet, møte andre mennesker og gradvis mestre å stå på egne ben, slik at de blir i stand til å møte utfordringene i arbeidslivet.

I APS på Åspro har det sluttet 19 kandidater i 2014.

I APS avd. Sand gård, Grønt arbeid har det sluttet 8 deltakere i 2014.

APS:

3 har avsluttet	Andre aktive løsninger; Jobbjakten på NAV Ski
1 har avsluttet	Flyttet til en annen kommune
3 har avsluttet	Sykdom/medisinsk rehabilitering/sosial rehabilitering
2 har avsluttet	Sykdom/behandling
2 har avsluttet	Møtte ikke til tiltaket
8 har avsluttet	Søkt og fått uføretrygd

Grønt arbeid:

1 har avsluttet	Andre aktive løsninger; tiltakskjedning APS
1 har avsluttet	Flyttet til et annet fylke
3 har avsluttet	Sykdom/medisinsk og sosial rehabilitering
2 har avsluttet	Sykdom/behandling
1 har avsluttet	Møtte ikke til tiltaket

Arbeid med bistand (AB)

Gjennom hele 2014 har ikke Åspro AB hatt venteliste.

Målet for den enkelte har vært å komme ut i ordinær jobb. Kandidatene har hatt svært ulike prosesser, og enkelte har ikke vært godt nok avklart (det vil si formidlingsklare fra NAV) før de har startet i tiltaket.

I AB har det sluttet 13 deltakere i 2014.

7 har avsluttet og begynte i arbeid	1 til barnehage 1 til butikk 2 til arbeidsleder stilling 2 til salg/salgskonsulent 1 til kontor/kontormedarbeider
4 har avsluttet	Andre aktive løsninger; Jobbjakten/APS
2 har avsluttet	Sykdom/medisinsk og sosial rehabilitering

Tiltaksdeltakere ved Åspro pr 31. desember 2014

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	36 deltakere
Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)	13 deltakere
APS ved Sand Gård – Grønt arbeid	7 deltakere

Åspro AS ligger sentralt i forhold til Ås sentrum. Adressen er Myrveien 14, 1430 Ås, og all produksjon er organisert eller direkte knyttet til denne adressen. Organisasjonsmessig er bedriften et aksjeselskap. Selskapet ble stiftet 15.11.90. Aksjekapitalen utgjør kr. 100 000 fordelt på 50 aksjer a kr. 2000. Ås kommune eier 45 aksjer og Kiwanis Club of Ås 5 aksjer.

Myrveien 17.

På grunn av at produksjonen ved Åspro AS over tid har blitt mer plasskrevende ble eiendommen Myrveien 17 innkjøpt som produksjonslokale og lager i 2011. I dag benytter Åspro 19,5 % av bygget til formålet, mens tidligere eier leier tilbake resten.

Klager

Bedriften har ikke mottatt skriftlig klage i 2014.

Arbeidsmiljø.

Arbeidsmiljøet ansees som godt for alle ansatte og igangsatte HMS tiltak følges opp ved alle avdelinger. Ingen ansatte eller tiltaksdeltakere har vært utsatt for arbeidsulykker i 2014. Sykefraværet på årsverksbasis utgjorde i 2014.

- For tiltaksansatte: kvinner 3,45 % og for menn 0,7 %.
- For ordinært ansatte: kvinner 2,11 % og for menn 1,86 %.

Ytre miljø.

Bedriftens virksomheter forurensar ikke det ytre miljø.

Forskning og utvikling

Gjennom et samarbeids-prosjekt om aktivt kundesalg i 2014 sammen med 4 vekstbedrifter i Østfold, har VTA avdelingen ved Åspro lagt til rette for en videre økning av kundemassen til Åspro og til de samarbeidende bedriftene i størrelsesorden 20 til 40 %. Samarbeidsprosjektet har gitt de VTA ansatte rikelig med utfordringer og anledning til å bygge gode relasjoner med nye kunder og samarbeidspartnere.

Vekstbedriftene i Øst- og Vestfold har etablert egne lære kandidatordninger for elever med behov for tilpasset opplæring på videregående skoletrinn. Motivet har vært å kunne tilby en betalt tjeneste for det arbeidet som utføres med lærlinger og lære kandidater med spesielt behov for oppfølging og tilrettelegging. Styret i Åspro vedtok i januar 2013 at det skulle tas et initiativ for å etablere et tilsvarende opplæringskontor i Akershus. Gjennom løpende kontakt og oppfølging av samtlige Vekst- og Attføringsbedrifter i Akershus i 2013 ble man enig om en modell for Opplæringskontoret OLIA as som ble stiftet 21. januar 2014, 16 av 21 mulige Vekst- og attføringsbedrifter ble med i oppstarten av opplæringskontoret. Opplæringskontoret OLIA as ble godkjent av Akershus fylkeskommunen den 15. september og en tilsvarende godkjenning fra NAV ble gitt den 17. november 2014. Opplæringskontoret legger opp til å ta inn de første lære kandidatene i løpet av 2015.

Høsten 2014 fastsatte Arbeids- og sosialdepartementet en forskriftsendring som på sikt medfører at tiltakene Arbeid med bistand (AB) og Avklaring vil bli anbudsutsatt. Da Åspro har liten erfaring med anbudsarbeid overfor NAV, var det ønskelig å skaffe mer erfaring innen området, samtidig med at dette kunne gi bedriften nye utviklingsmuligheter og relevant erfaring som aktør i et anbudsmarked. For å komme utviklingen med anbudsutsetting i møte ble det tatt kontakt med flere store næringslivsaktører i Follo for om mulig å inngå et rekrutteringssamarbeid der Åspro benytter databasen NAV.no som utgangspunkt for å finne den arbeidskraften som bedriftene til enhver tid hadde behov for. NMBU v / handelshøyskolen ble også tatt med i samarbeidet for å få med en forskningsbasert evaluering av prosjektet. Som finansieringsgrunnlag for prosjektet ble det søkt om NAV-FARVE midler (midler til finansiering av prosjekter som kan være av interesse for videreutvikling av NAV sine arbeidsmarkedstiltak).

Samarbeidsprosjektet med Åspro og det Norske handelskammeret i Latvia (NCCL), om å etablere et prosjekt for sysselsetting av personer med ulike funksjonshemninger i Latvia, ble etablert med tanke på å oppnå finansiering via EU-midler. Prosjektet fikk ikke innvilget midler for 2014, men NCCL arbeider videre for å finne andre finansieringskilder for 2015.

Prosjektet har til nå gått ut på utveksling av erfaringer med den latviske organisasjonen og det er inngått en samarbeidsavtale hvor Åspro og Cerību spārni ønsker å samarbeide om hvordan

tilrettelegge for ulike former for arbeid og arbeidstrening, opplæring av arbeidsledere og evt. utarbeiding av et opplegg for utveksling og evt. hospitering for arbeidsledere innen VTA

Likestilling.

Av bedriftens 14,6 ordinært ansatte medarbeidere i 2014 er 8 kvinner og 6,6 menn. Styret er unntatt likestillingskravet.

Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret kjenner ellers ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av resultatregnskapet og ballansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Ås den 19.05.2015



Arne Hillestad
(styreleder)

Jan-Erik Johansen



Cecilie Matre



Martin Skuterud



Hilde Nilssen



Thorvald Salte