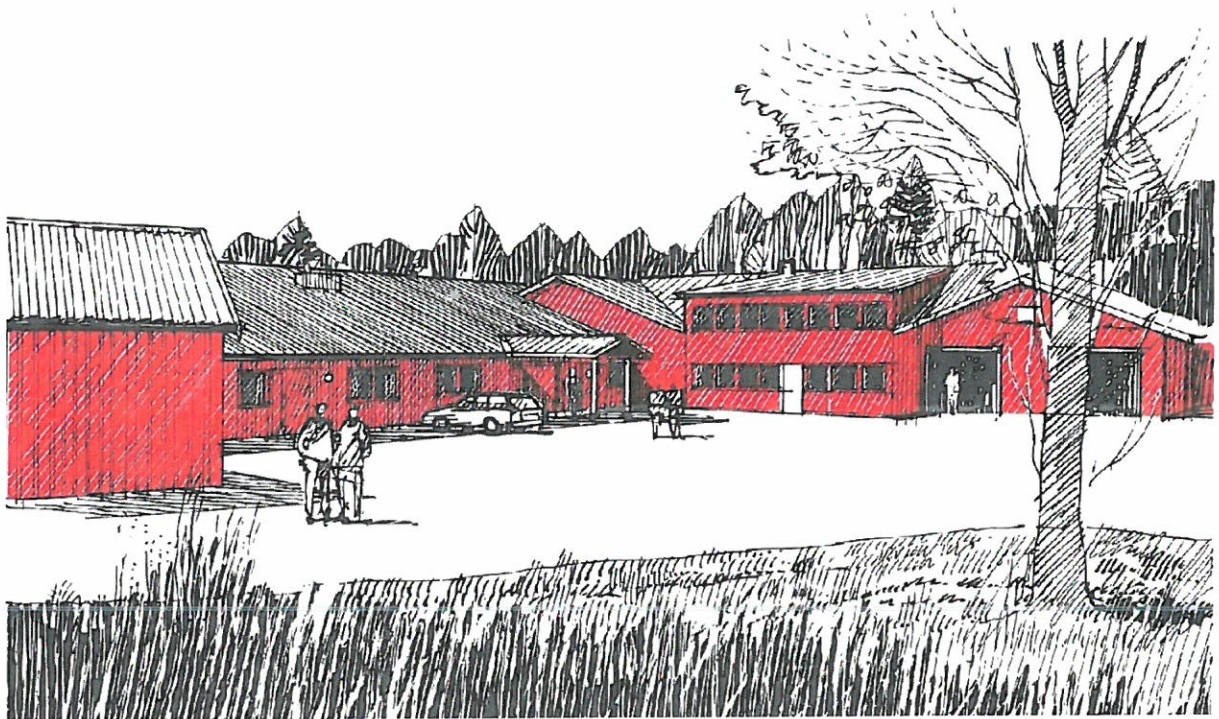




Årsberetning 2015

ÅRSBERETNING 2015

Selskapets virksomhet / beliggenhet:

Selskapets forretningskontor er i Ås kommune med besøksadresse Myrveien 14. 1430 Ås. Selskapet er en Arbeidsmarkedsbedrift som gir tilbud om varig tilrettelagte arbeidsplasser, individuelle arbeidsrettede tiltak og legger grunnlag for personlig og faglig vekst for mennesker som trenger bistand for å komme i arbeid, basert på deres ønsker, muligheter og forutsetninger.

Selskapet er tiltaksarrangør for NAV gjennom arbeidsmarkedstiltakene Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) og Arbeid med Bistand (AB).

Den viktigste ressursen Åspro AS har er kompetansen, erfaringen og kunnskapskapitalen blant arbeidstakerne og de ansatte ledere og veiledere. Det legges vekt på forskjellighet som potensial for arbeidsutførelse og individuell læring.

Vår visjon og våre verdier:

Åspro AS er en verdistyrt organisasjon, som har arbeidet bevisst med å velge, definere og konkretisere vår visjon og våre verdier:

- Vekst gjennom arbeid
- Åspro AS skal gjennom arbeidstrening og ordinært arbeid tilføre verdier som tillit, ansvar, mestring, stolthet og fellesskapsfølelse

Vårt hovedmål er arbeidsinkludering:

Gjennom virksomheten skape grunnlag for personlig vekst og yrkesmessig utvikling, hvor arbeidstakere med ulike bistandsbehov, men med fortrinnsrett for personer med fysisk, sosial eller psykisk yrkeshemming, har muligheter til å delta i et aktivt yrkesliv og samtidig bidra til verdiskapningen i samfunnet

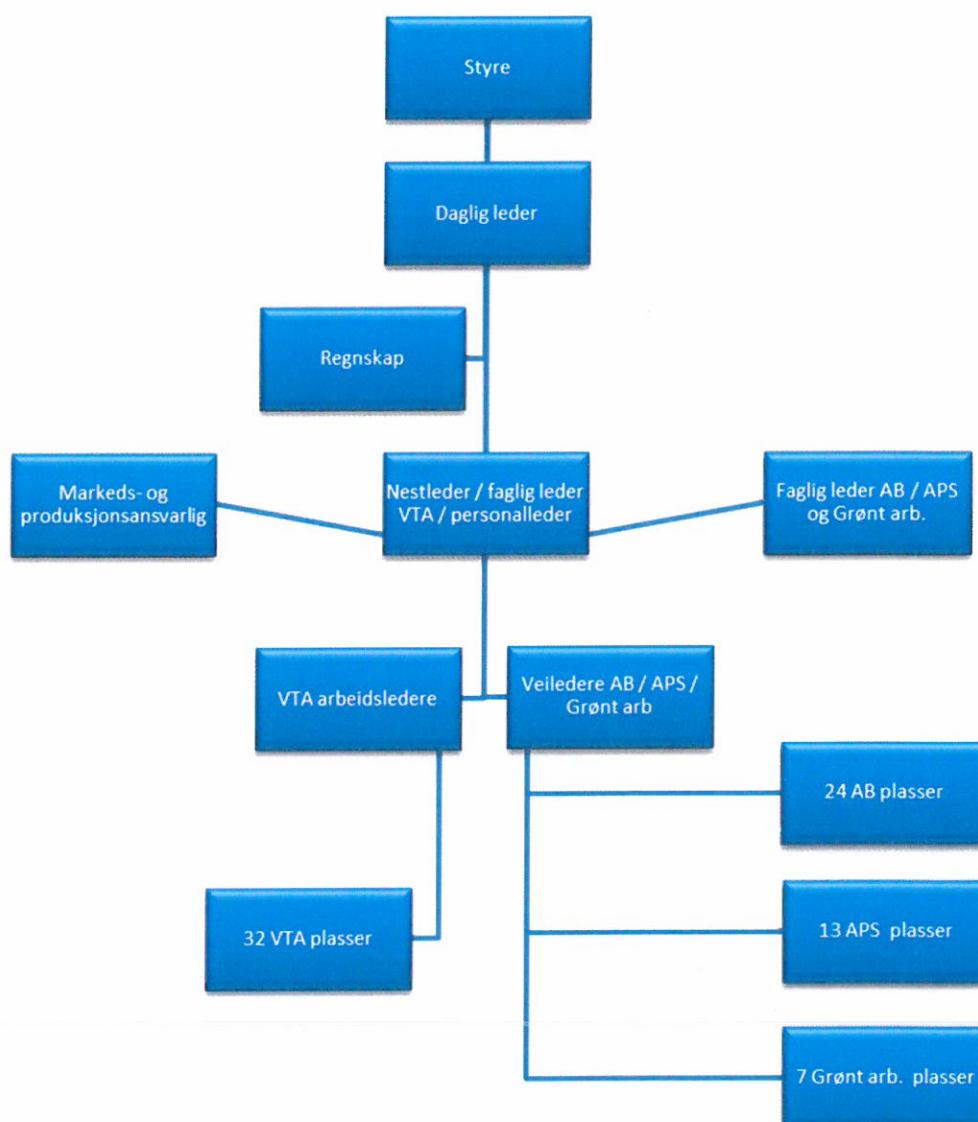
Eierforhold:

Selskapet eies av Ås kommune - 90% og Kiwanis Club Ås - 10%

Styre, aksjonærer, administrasjon:

Styret har bestått av:

<i>Ordinære representanter</i>	<i>Personlige vararepresentanter</i>
Arne Hillestad, styreleder	Anne Berit Odenmarck
Cecilie Matre	Morten Lillemo
Erling Thuen	Gunnar Haugen
Martin Skuterud	Gunnar Haugen
Hilde Nilssen (ansattes representant)	Frode Marås



I løpet av året er det avholdt 4 styremøter og generalforsamling. Styret har ellers ført det nødvendige tilsyn med bedriften og har erfart at det er gode samarbeidsforhold både internt i bedriften og mellom bedriften og styret. Styret vurderer at forutsetningen vedrørende fortsatt drift er tilstede, og årsregnskapet for 2015 er satt opp under denne forutsetning.

Tabellen nedenfor viser bruttoinntekt, salg, årsresultat og egenkapital i forhold til foregående år.

År	2014	2015
Sum driftsinntekt	16 486 673,-	17 166 355,-
Salg	4 646 570,-	4 915 393,-
Årsresultat før skatt	(7 558,-)	630 168,-
Årsresultat etter skatt	(135 424)	659 983,-
Egenkapital	9 342 619,-	10 002 602,-

Driftsmessige utfordringer i 2015:

I 2015 ble flere av NAV sine tiltaksordninger endret og slått sammen. Åspro leverte tilbud på gjennomføring av det nye tiltaket Oppfølging, men ble ikke vurdert som leverandør av tiltaket i Folloregionen. Dette medførte at Åspro måtte igangsette både administrative og personalmessige tiltak for å avvikle arbeidstiltaket Arbeid med bistand innen fristen 8. februar 2016.

Resultatene etter konkurranseutsettingen av flere arbeidsmarkedstiltak i 2015 har vist at Vekst- og Attføringsbransjen må være bedre i stand til å møte de varslede endringene innen arbeidsmarkeds-politikken.

For å styrke Åspro som leverandør av kvalifiserings- og attføringstiltak i Folloregionen, arbeides det fortløpende med prosjekt- og kompetanseutvikling. Spesielt nevnes: Styrking av bedriftens og de ansattes attføringsmessige kompetanse. Utvikling av nye områder for driftsmessig innovasjon, både internt og i samarbeid med kommunale og statlige instanser, samt igangsetting av kvalifiseringstiltak for ungdom og flyktninger.

Også i 2015 har det vært til dels store endringer i Åspro sin kundeportefølje. Det er gjennomført et aktivt markedsarbeid, som igjen har medført flere løpende oppdrag fra nye kunder og en generell økning i etterspørsel og produksjon overfor våre faste kunder. Arbeidsåret 2015 har vært hektisk innen alle produksjonsområder og den aktive markedsføring og kundeoppfølging av Jobbfrukt som ble igangsatt i 2014 har medført en fortsatt økning i omsetningen av dette produktet også i 2015.

Omsetningsøkningen for Jobbfrukt i 2015 har vært på 1,8% fra kr 2,06 mill. til kr 2,11 mill. Totalt har økningen i Åspro sine salgsinntekter vært på 4,3 % i 2014, fra kr 4,65 mill. til kr 4,84 mill. og økningen i driftsinntektene totalt har vært på 3,5 % fra kr. 16,54 mill. til kr. 17,12 mill. Selskapet har hatt en positiv økning av driftsinntektene i 2015, og har samtidig klart å redusere kostnadene med 1,4% i forhold til 2014.

Endringene innen arbeidsmarkedspolitikken i 2015 har forsterket NAV sine krav til øket kvalifisering av ansatte innen vekst- og attføringsbransjen. For å imøtekomme disse kravene har det også i 2015 blitt utført en gjennomgående opplæring og kursing av alle ansatte ved Åspro.

Administrasjon og arbeidsledelse

Åspro hadde til sammen 16 ansatte i 2015, fordelt på 13 faste stillinger ved Åspro med følgende stillingsfordeling: Daglig leder, nestleder og faglig leder for VTA, markeds- og produksjonsansvarlig og 5 arbeidsledere i VTA. Faglig leder for AB, APS og Grønt Arbeid, 2 veiledere i AB, 2 veiledere i APS. Åspro hadde også i 2015 avtale med 2 veiledere ved Sand gård om drift av tiltaket APS / Grønt arbeid. Det ble også leid inn en selger av Jobbfrukt for en periode på 2 måneder i 2015.

Samarbeid med NAV: Det har vært en gjennomgående og god kontakt med NAV tiltak Akershus og de lokale NAV kontorene i Follo som har hatt deltakere ved Åspro. De NAV kontorene som Åspro samarbeider med har hatt løpende tilbud om presentasjon/ informasjon om bedriften og de tilbudene vi gjennomfører på vegne av NAV.

Tiltaksoversikt:

Åspro hadde i 2015 tiltakene Varig tilrettelagt arbeid (VTA), Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS), APS – Grønt arbeid og Arbeid med bistand (AB). Deltaker til de respektive tiltaksplassene blir søkt inn fra NAV og bedriften får tilskudd i forhold til antall omsøkte plasser.

Ved tiltaket VTA er det liten utskifting av deltakerne, da disse etter innsøking og vurdering fra Åspro får fast tilrettelagt ansettelse ved bedriften. Det skal allikevel foretas en årlig vurdering om VTA deltakerne kan gå over til annet arbeid utenfor bedriften. Ved de andre arbeidsmarkedstiltakene er det relativt stor turnover. Dette medfører at bedriften er avhengig av at NAV gjør en god jobb med hensyn til avklaring av deltakere og fortløpende innsøking for at Åspro skal kunne fylle alle godkjente plasser. Vi har i noen grad opplevd at NAV ikke har klart å søke inn nok deltakere til APS grønt arbeid i 2015.

VTA	32 godkjente plasser	32,39 gjennomførte årsverk
APS	13 godkjente plasser	13,26 gjennomførte årsverk
APS Grønt arbeid	7 godkjente plasser	6,69 gjennomførte årsverk
AB	24 godkjente plasser	26,00 gjennomførte årsverk

Gjennomførte årsverk er regnet ut fra NAV sitt beregningsgrunnlag for refusjon der over 50 % stilling teller som hel stilling og under 50 % teller som ½ stilling.

Åspro sine tiltaksområder og hva som har blitt tilbudt ved disse i 2015

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) har i 2015 tilbudt:

Et variert utvalg av forskjellige arbeidsoppdrag både knyttet til lokalitetene Myrveien 14 og 17, samt ved flere eksterne lokasjoner hos våre samarbeidspartnere. De fleste arbeidsoppgavene har vært knyttet til å bidra i en smidig og forutsigbar vareflyt i samarbeid med eksterne grossister innen matvarebransjen og andre samarbeidspartnere innen blant annet elektronikkbransjen. En stor andel av arbeidsoppgavene er knyttet til organisering, mottak merking og ompakking av en rekke ulike varer fra grossistleddet til detaljistleddet, samt merking og pakking av ulike kampanjeprodukter. Som eksempel på hvordan Åspro jobber for å være synlig og bidra til tjenesteyting i lokalsamfunnet, utfører VTA avdelingen i tillegg til den løpende levering av Jobbfrukt til våre abonnementskunder den daglige levering og henting av post for eksternt firma i Ås kommune.

Åspro har også et eget verksted for enkle snekkeroppgaver hvor vi produserer engangspaller etter bestilling og produserer merkestikk til bygg og anleggsbransjen. Egenproduksjonen av varer og samarbeidet med de eksterne samarbeidspartnere medfører også at VTA avdelingen får et stort antall sjåføroppdrag med henting og utkjøring av varer i Østlandsområdet.

VTA avdelingen ved Åspro tilbyr Jobbfrukt i samarbeid med Bama og står for markedsføring, kundepleie samt pakking og utkjøring av fruktkurver til faste abonnementskunder. En videreføring av samarbeidsprosjektet om aktivt kundesalg sammen med 3 vekstbedrifter i Østfold, har også gitt VTA avdelingen ved Åspro et grunnlag for en videre økning av vår kundemasse. Samarbeidsprosjektet har gitt de VTA ansatte rikelig med utfordringer og anledning til å bygge gode relasjoner med både nye kunder og samarbeidspartnere.

VTA avdelingen har ansvaret for produksjon av kantinemat, drift av Åspro sin kantine og tilbudet om levering av kantine- og møtemat til en av nabobedriftene til Åspro.

Arbeidstilbudet har vært individuelt tilpasset, både i forhold til arbeidsoppgaver og arbeidstid. Det er gitt tilrettelegging ut fra den enkeltes ønsker, evner og forutsetninger. Vårt hovedmål er arbeidsinkludering, hvor vi gjennom virksomheten skaper grunnlag for personlig vekst og yrkesmessig utvikling. Vi tilrettelegger vår oppfølging ut fra den enkeltes forutsetninger og bistandsbehov.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) har i 2015 tilbudt:

Hovedfokuset for alle kandidatene i tiltaket har vært tilrettelagt arbeidstrening i forhold til å kunne komme i arbeid, få en ny jobb eller beholde et tidligere arbeidsforhold. Alle kandidatene har fått individuelt tilpasset praksis;

70 % av kandidatene har hatt direkte praksis i eksterne bedrifter, 30 % har hatt innledende praksis i produksjonen på Åspro før de enten har gått videre til ekstern praksis eller har blitt tilbakeført til NAV. Alle kandidater har fulgt individuelle løp ut fra hva den enkelte har som «bestilling» i sin søknad til Åspro gjennom NAV lokal.

Åspro har en samarbeidsavtale med Ås kommune / Moer sykehjem. Der tilbys det individuell arbeidspraksis i forskjellige sykehjemsavdelinger. For de som har som mål å utdanne seg innen helsefag er dette viktig praksis. Praksisplassene ved Moer er også viktige i forhold til å oppnå en kartlegging av helsemessige forutsetninger, og evnen til å stå i et arbeidsforhold i den perioden man evt. leter etter den riktige praksisplassen for kandidaten.

Obligatorisk trening: Trening inngår som en obligatorisk del av APS løpet. Hver kandidat velger sin form for fysisk aktivitet gjennom tilbudet *Aktiv på dagtid*; gå turer, svømming, sal-trening i gruppe eller individuell trening i treningssenter. Åspro APS dekker utgiften til medlemskap i *Aktiv på dagtid*. Det er kun legeerklæring som kan fritta kandidat fra ikke å ha en eller annen form for fysisk aktivitet, minimum en gang i uka.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet ved avd. Sand gård (Grønt Arbeid) har i 2015 tilbudt:

Praksisplasser innenfor aktiv gårdsdrift, til mennesker med psykiske lidelser. Sand gård har et mangfold av arbeidsoppgaver innen naturbruk; fra stell og tilsyn med dyr til hagearbeid, skogbruk, fiske og arbeid ute på åkrer. Gården har eget treningsrom og alle kandidatene oppfordres til å planlegge den type fysisk aktivitet som passer for den enkelte. Det har vært tilbudt gratis frokost hver dag, og det har blitt gitt individuelt tilpassede atferdsløp med samtaler og oppfølging. Kandidatene har deltatt på dagskurs, turer og Åpen dag ved Follo DPS.

Arbeid med bistand (AB) har i 2015 tilbudt:

Individuell kartlegging av erfaringer, ressurser og interesser for alle kandidatene. Hver enkelt kandidat har fått bistand til å skrive jobbsøknad og CV. Det har vært trent på intervjusituasjoner, selvpresentasjon og det å ta kontakt med arbeidsgivere. Veilederne/jobbkonsulentene i AB gir oppfølging og tilrettelegging på arbeidsplasser.

I henhold til kravspesifikasjonen fra NAV og nye rutiner for tiltaket AB, fra NAV Akershus, har veilederne/jobbkonsulentene i AB som målsetting å få kandidatene ut i praksis/hospitering i løpet av de 2 første månedene av AB-løpet. Dette kan være utfordrende i forhold til kandidatens ståsted og arbeidsmarkedets ønske om å bidra med en praksisplass. AB samarbeider tett med andre instanser som fastlege, Psykisk helsetjeneste i kommunen, Follo DPS, Voksenopplæringen, treningssenter, mv.

Siste året har Åspro AB og APS samarbeidet med og hatt en skriftlig avtale med 48 forskjellige bedrifter i Follo regionen i forhold til arbeidstrening og arbeid for våre kandidater.

Deltakerne i AB, APS og Grønt arbeid ble invitert til Åspro sitt julebord.

Tiltakene VTA og AB har avtale med treningsstudio om sterkt redusert pris ved regelmessig trening. Deltakerne i tiltaket AB oppfordres til trening, gjennom *Aktiv på dagtid*, som en viktig del av sin atferdingsprosess.

Hva er tilbudt mht. formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse)

VTA:

15 deltakere har hatt opplæring/gjennomgang av tilpasser SMART økonomikurs til sammen 12 timer. 12 deltakere har deltatt i refleksjonsgruppe rundt arbeidsmiljø og «Klart jeg kan» tema til sammen 12 timer.

10 har deltatt i ulike undervisningstilbud via kommunal voksenopplæring.

APS:

1 kandidat har gjennomført individuell opplæring i kosthold gjennom kurset «Kost så det holder». Alle kandidatene i APS har gjennomgått individuelt tilpasset opplæring; CV, søknad, og intervju. 1 kandidat har fått opplæring i grunnleggende data. 3 kandidater har fått opplæring i karriereveiledningsverktøyet WIE.

Grønt Arbeid:

7 kandidater har gjennomført kurs «Opplæring på gårdsmaskinen - Avant 520», teoretisk og praktisk opplæring. 7 deltakere har gjennomført egen fagdag, teoretisk og praktisk CV-skriving.

AB:

Alle kandidatene i AB har gjennomgått individuelt tilpasset jobbsøkerprosess; CV-søknad-selvpresentasjon og intervjutrening. Alle har også fått opplæring i karriereverktøyet WIE.

Tverretattlig samarbeid/ tverrfaglige tjenester

VTA:

Avdelingen har deltatt i ansvarsgruppemøter sammen med bolig, voksenopplæring, lege og familie/pårørende.

Bedriften har hatt samarbeid med videregående skole og elever har vært utplassert på arbeidsutprøving.

Bedriften har tatt imot omvisning av skoleklasser fra spesialskoler og videregående skoler, andre bedrifter og hatt enkeltdager med utplasserte lærlinger fra Ås kommune.

APS / APS-Grønt Arbeid / AB: Gjennom hele året har veilederne/jobbkonsulentene deltatt i ansvarsgruppemøter og samarbeidsmøter med Psykisk helsetjeneste i kommunene, fastleger, Follo DPS, Frisklivssentralen i Ås kommune og forskjellige arbeidsgivere i eksterne bedrifter.

Samarbeid med NAV: Det har vært en kontinuerlig og god kontakt med de fleste av de 7 NAV lokale kontorene.

Resultater av utføringsarbeidet

I henhold til bedriftens strategi- og virksomhetsplan og samarbeidsavtale med NAV er følgende resultat oppnådd:

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Hovedmålet med tiltaket VTA er oppnådd med hensyn til at Åspro har tilbudt varig tilrettelagt arbeid i en skjermet virksomhet, med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. Arbeidsoppgavene har vært lagt opp med hensyn til å utvikle ressurser hos arbeidstakerne gjennom praktisk kvalifisering og tilrettelegging. Tilgangen på varierte arbeidsoppgaver både eksternt og internt i bedriften har vært god i 2015. Åspro sin kundemasse har gitt svært gode tilbakemeldinger på brukerundersøkelser og bedriften får jevnlig forespørsler om oppdrag. Ved behov jobber enkelte arbeidslag ved VTA avdelingen på oppdrag ute hos våre oppdragsgivere. 2 av VTA arbeidstakerne hatt tilbud om arbeid i butikk.

Alle arbeidstakere som har gjennomført medarbeidersamtaler hvor det blant annet fokuseres på arbeidsoppgaver og utviklingsmål. Årets gjennomgang av tilbakemeldingene fra de VTA tilsatte viser at de fleste har oppnådd sine individuelle mål. Det har vært avholdt faste informasjonsmøter for hele bedriften i henhold til virksomhetsplanen. Referater gjøres fortløpende tilgjengelig for alle.

Sykefraværet i 2015 ligger på 1,8 % for menn og 2,27 % for kvinner. (5,58 % for kvinner medregnet kvinnelig arbeidstaker som har vært borte siden september pga slag.)

Vi mener at en årsak til det lave sykefraværet hos arbeidstakerne viser at bedriften imøtekommer behovet for at mennesker med ulike bistandsbehov ønsker å bli sysselsatt og ha en meningsfull hverdag der de deltar i samfunnet. Uten dette tilbudet hadde de fleste gått hjemme, men likevel hatt behov for oppfølging på andre måter.

I VTA har det begynt 3 arbeidstakere i løpet av året.

Søkt inn direkte	0
Søkt inn fra NAV	3

3 har sluttet i løpet av året.

Sluttet pga. helseproblemer, uten tilbud	2
Sluttet, tilbake til NAV	
Sluttet for å være på annet dagtilbud	1

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)

Det har vært stor søkning til tiltaket, og i hele 2015 har vi hatt ventelister.

Hver enkelt kandidat har individuelle mål, men i hovedsak har hovedmålet vært å kartlegge veien mot arbeid, videre utdanning eller annet tiltak. For mange som har store helsemessige utfordringer har det vært en avklaring mot en eventuell uførepensjon.

Vårt arbeid bygger på en holistisk tankegang, vi tenker helhetlig. Vi setter fokus på helse, trening, kost/ernæring og økt livskvalitet, blant annet gjennom ulike kurs og veiledning. Veilederne i APS innhenter annen fagkompetanse gjennom et bredt samarbeid med psykologer, fastleger og andre fagpersoner der det er nødvendig.

Ved APS avd. Sand gård - Grønt arbeid, har de hatt fullt belegg hele året. Målet for kandidatene har vært å starte en prosess, komme seg ut i aktivitet, møte andre mennesker og gradvis mestre å klare seg selv, slik at de blir i stand til å møte utfordringene i arbeidslivet.

I APS på Åspro har det sluttet 20 kandidater i 2015.

I APS avd. Sand gård, Grønt arbeid har det sluttet 8 deltakere i 2015.

APS:

8 har avsluttet	Andre aktive løsninger; AB, Avklaring, Jobbjakten på Ski,
1 har avsluttet	Sykdom/medisinsk rehabilitering/sosial rehabilitering
2 har avsluttet	Søkt eller fått uføretrygd
5 har avsluttet	Tilbakeført til NAV
4 har avsluttet	ARBEID

Grønt arbeid:

3 har avsluttet	Andre aktive løsninger; tiltakskjedning til APS, Arbeidspraksis gjennom NAV
5 har avsluttet	Tilbakeført til NAV

Arbeid med bistand (AB)

Gjennom hele 2015 har det ikke vært venteliste til Åspro AB.

Målet for den enkelte har vært å komme ut i ordinært arbeid. Kandidatene har hatt svært ulike prosesser, og enkelte kandidater har ikke vært helt avklart mot arbeid (det vil si formidlingsklare fra NAV), før de har startet i tiltaket.

I AB har det sluttet 13 deltakere i 2015.

6 har avsluttet og begynt i arbeid - 46,5%	2 - miljøarbeider 1 - serviceyrke (vask av busser) 1 - hudpleier 1 - data operatør 1 - bunad tilvirker
3 har avsluttet	Andre aktive løsninger; Jobbjakten/APS
1 har avsluttet	Utdanning
3 har avsluttet	Tilbakeført til NAV

Tiltaksdeltakere ved Åspro pr 31. desember 2015

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	34 deltakere
Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)	13 deltakere
APS ved Sand Gård – Grønt arbeid	8 deltakere
Arbeid med bistand (AB)	22 deltakere

Åspro AS ligger sentralt i forhold til Ås sentrum. Adressen er Myrveien 14, 1430 Ås, og all produksjon er organisert eller direkte knyttet til denne adressen. Organisasjonsmessig er bedriften et aksjeselskap. Selskapet ble stiftet 15.11.90. Aksjekapitalen utgjør kr. 100 000 fordelt på 50 aksjer a kr. 2000. Ås kommune eier 45 aksjer og Kiwanis Club of Ås 5 aksjer.

Myrveien 17.

På grunn av at produksjonen ved Åspro AS over tid har blitt mer plasskrevende ble eiendommen Myrveien 17 innkjøpt som produksjonslokale og lager i 2011. I dag benytter Åspro 19,5 % av bygget til formålet, mens tidligere eier leier tilbake resten.

Klager

Bedriften har ikke mottatt skriftlig klage i 2015.

Arbeidsmiljø.

Arbeidsmiljøet ansees som godt for alle ansatte og igangsatte HMS tiltak følges opp ved alle avdelinger. Ingen ansatte eller tiltaksdeltakere har vært utsatt for arbeidsulykker i 2015.

Sykefraværet på årsverksbasis utgjorde i 2015.

- For tiltaksansatte: kvinner 2,27 % og for menn 1,8 %.
- For ordinært ansatte: kvinner 6,34 % og for menn 4,53 %.

Ytre miljø.

Bedriftens virksomheter forurensar ikke det ytre miljø.

Forskning og utvikling

En videreføring av samarbeidsprosjektet om aktivt kundesalg sammen med 3 vekstbedrifter i Østfold, har også gitt VTA avdelingen ved Åspro et grunnlag for en videre økning av vår kundemasse. Samarbeidsprosjektet har gitt de VTA ansatte rikelig med utfordringer og anledning til å bygge gode relasjoner med både nye kunder og samarbeidspartnere.

Åspro har i samarbeid med Web-focus, en hospitant fra NAV og en lokal fotograf utviklet en ny oppdatert og responsiv webside i 2015 som automatisk tilpasser seg den skjermen du bruker. Websiden ble lansert og åpnet for bruk i august.

Det er i 2015 igangsatt et samarbeid med DHL ang. utvikling av arbeidsgrupper for APS deltakere og evt. andre grupper henimot arbeid i virksomheten og et tilsvarende praksisarbeid for enkelte VTA deltakere 1-2 dager pr uke.

Åspro er med på utvikling av et By- sykkelprosjekt - «Bygdebike» som er et samarbeid mellom universitetet NMBU, Ås Kommune og Akershus fylkeskommune, hvor Åspro vil ha ansvar for vinterlagring og det løpende vedlikehold av sykkelparken.

Det er igangsatt et samarbeid med Bjørnebekk Asylmottak og Ås kommune om utvikling av et «arbeidsrettet prosjekt for flykninger med innvilget opphold, men som ikke har fått tildelt bostedskommune». Det er søkt om prosjektstøtte fra IMDI for eventuell igangsetting av tilbudet.

Vekstbedriftene i Øst- og Vestfold har etablert egne lære kandidatordninger for elever med behov for tilpasset opplæring på videregående skoletrinn. Motivet har vært å kunne tilby en betalt tjeneste for det arbeidet som utføres med lærlinger og lære kandidater med spesielt behov for oppfølging og tilrettelegging. Styret i Åspro var gjennom et vedtak i 2013 initiativtaker til etableringen av et tilsvarende opplæringskontor i Akershus. Opplæringskontoret OLIA as ble stiftet 21. januar 2014 16 av 21 mulige Vekst- og attføringsbedrifter ble med i opplæringskontoret. Opplæringskontoret OLIA er godkjent av Akershus fylkeskommune, men det har til nå ikke vært mulig å oppnå en tilsvarende økonomisk avtale med Akershus fylkeskommune som i Østfold og Vestfold. Allikevel arbeides det for at de første lære kandidatene kan tas inn til bedriftene i løpet av 2016.

Likestilling.

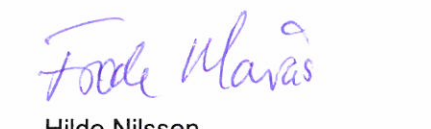
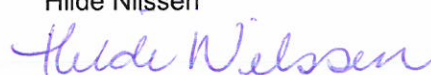
Av bedriftens 13 ordinært ansatte medarbeidere i 2015 er 7 kvinner og 6 menn. Styret er unntatt likestillingskravet.

Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret kjenner ellers ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av resultatregnskapet og ballansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning for bedømmelsen av regnskapet.

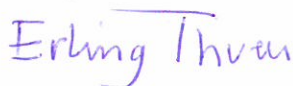
Ås den 19.04.2016


Arne Hillestad
(styreleder)


Cecilie Matre


Hilde Nilssen


Erling Thuen



Martin Skuterud



Thorvald Salte

