

ÅRSBERETNING 2013

Selskapets virksomhet / beliggenhet:

Selskapets forretningskontor er i Ås kommune med besøksadresse Myrveien 14. 1430 Ås. Selskapet er en Vekstbedrift som gir tilbud om varig tilrettelagte arbeidsplasser, individuelle arbeidsrettede tiltak og legger grunnlag for personlig og faglig vekst for mennesker som trenger bistand for å komme i arbeid, basert på deres ønsker, muligheter og forutsetninger.

Selskapet er tiltaksarrangør for NAV gjennom arbeidsmarkedstiltakene Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) og Arbeid med Bistand (AB).

Den viktigste ressursen Åspro AS har er kompetansen, erfaringen og kunnskapskapitalen blant arbeidstakerne og de ansatte ledere og veiledere. Det legges vekt på forskjellighet som potensial for arbeidsutførelse og individuell læring.

Vår visjon og våre verdier

Åspro AS er en verdistyrt organisasjon, som har arbeidet bevisst med å velge, definere og konkretisere vår visjon og våre verdier:

- Vekst gjennom arbeid
- Åspro AS skal gjennom arbeidstrening og ordinært arbeid tilføre verdier som tillit, ansvar, mestring, stolthet og fellesskapsfølelse

Vårt hovedmål er arbeidsinkludering

Gjennom virksomheten skape grunnlag for personlig vekst og yrkesmessig utvikling, hvor arbeidstakere med ulike bistandsbehov, men med fortrinnsrett for personer med fysisk, sosial eller psykisk yrkeshemming har muligheter til å delta i et aktivt yrkesliv og samtidig bidra til verdiskapningen i samfunnet

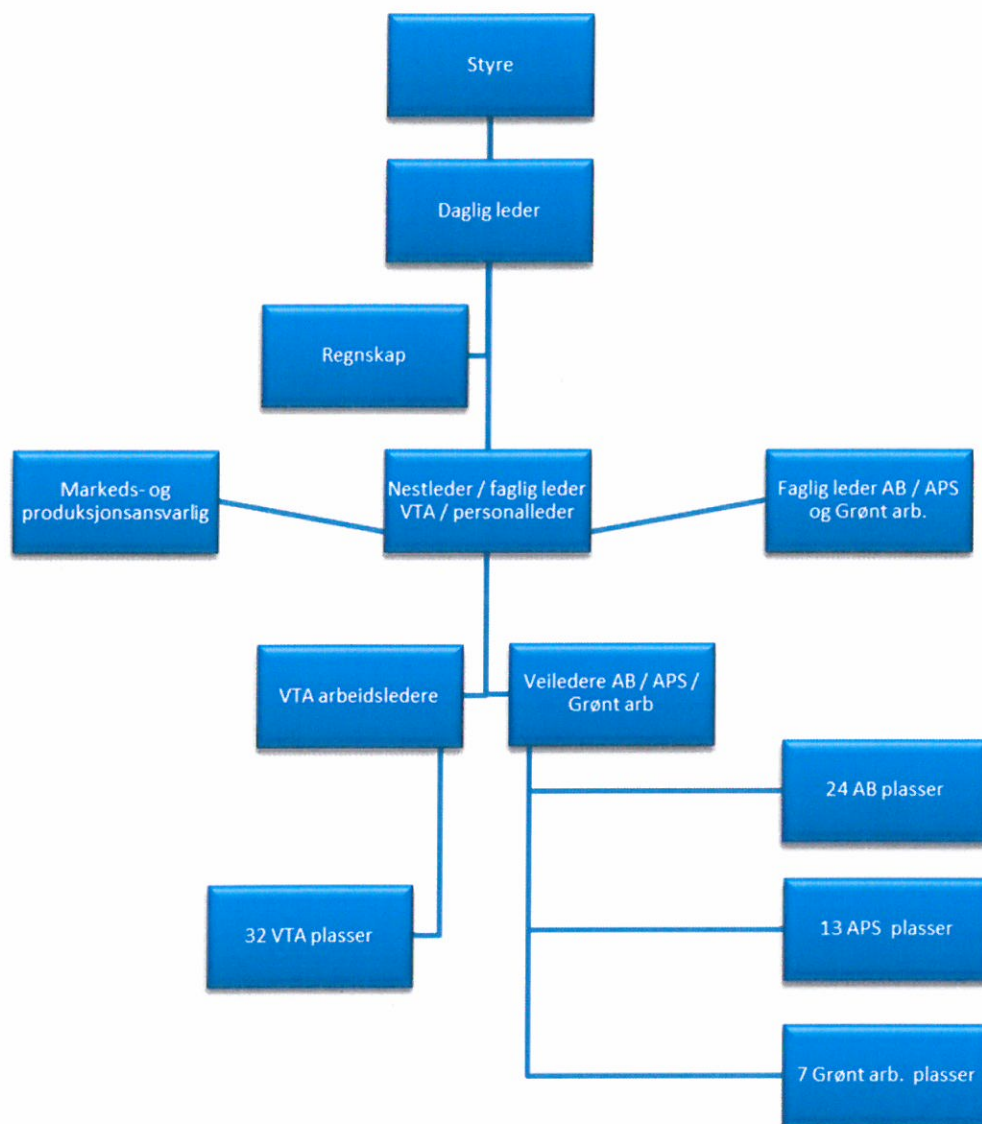
Eierforhold:

Selskapet eies av Ås kommune - 90% og Kiwanis Club Ås - 10%

Styre, aksjonærer, administrasjon:

Styret har bestått av:

<i>Ordinære representanter</i>	<i>Personlige vararepresentanter</i>
Arne Hillestad, styreleder	Kjell Ivar Brynildsen
Cecilie Matre	Ola Nordal
Jan-Erik Johansen	Gunnar Haugen
Martin Skuterud	Gunnar Haugen
Hilde Nilssen (ansattes representant)	Frode Marås



I løpet av året er det avholdt 4 styremøter og generalforsamling. Styret har ellers ført det nødvendige tilsyn med bedriften og har erfart at det er gode samarbeidsforhold både internt i bedriften og mellom bedriften og styret. Styret vurderer at forutsetningen vedrørende fortsatt drift er tilstede, og årsregnskapet for 2013 er satt opp under denne forutsetning.

Tabellen nedenfor viser bruttoinntekt, salg, årsresultat og egenkapital i forhold til foregående år, 2012.

År	2012	2013
Sum driftsinntekt	14 987 617,-	15 338 381,-
Salg	4 011 500,-	4 068 481,-
Årsresultat før skatt	333 541,-	490 559,-
Årsresultat etter skatt	219 041,-	388 733,-
Egenkapital	8 989 310,-	9 378 043,-

Åspro hadde en markant produksjonsøkning i annet halvår 2012. Arbeidsåret 2013 har vært hektisk og produksjonen har stabilisert seg på samme nivå som høsten 2012. Fra høsten 2013 har satsingen på

markedsføring og kundesalg av Jobbfrukt også vist sin effekt gjennom en klar økning i omsetningen. I 2013 har Åspro hatt en økning i salgsinntektene på ca. 1,4 % fra ca. kr 4,01 mill. til ca. kr 4,07 mill. og en økning i driftsinntektene totalt på 2,3 % fra ca. kr. 14,98 mill. til ca. kr. 15,34 mill.

Administrasjon og arbeidsledelse

Åspro hadde til sammen 13,5 stillinger ved Åspro og 2 stillinger ved Sand gård i 2013, med følgende stillingsfordeling: Daglig leder, nestleder og faglig leder VTA, markeds- og produksjonsansvarlig, 5,5 arbeidsledere i VTA, faglig leder for AB, APS og Grønt Arbeid, 2 veiledere i AB, 2 veiledere i APS og 2 veiledere for Grønt arbeid ved Sand gård.

Samarbeid med NAV: Det har vært en gjennomgående og god kontakt med NAV tiltak Akershus og de lokale NAV kontorene i Follo som har hatt deltakere ved Åspro. Bedriften har hatt egen presentasjon/ informasjon av tilbudet i AB og APS til NAV Ski. NAV Ås har hatt en besøksdag på Åspro med gjennomgang / omvisning og informasjon om alle avdelinger, samt gjensidig utveksling av muligheter og utfordringer som NAV og Åspro står overfor i attføringsarbeidet.

Bedriften har deltatt på flere møter i en samarbeidsgruppe der man ser på tilbud til psykisk utviklingshemmede i Ås Kommune. Gruppen har følgende representasjon: Helse- og sosialsjef, Forvaltningsenheten, kommunalt dagtilbud, voksenopplæringen og NAV lokal.

Åspro jobber kontinuerlig for å være en bedrift som tar samfunnsansvar og bidrar til beste for lokalsamfunnet. Som et ledd i denne strategien har vi i 2013, på frivillig basis foretatt utkjøring av over 700 sekker med ved, i hovedsak til eldre mennesker i Ås kommune i samarbeid med Frivilligsentralen.

Åspro har i 2013 tatt del i et samarbeidsprosjekt med det Norske handelskammeret i Latvia (NCCL). NCCL er en non-profit forening med ca. 80 medlemsbedrifter som ble etablert i 2007 som et nettverk for norske bedrifter som er etablert i Latvia.

NCCL støtter og samarbeider med en latvisk offentlig organisasjon "Cerību spārni" i forhold til et prosjekt som har målsettingen – å foreta organisering av et tilbud for sysselsetting av personer med ulike funksjonshemninger i Latvia.

Prosjektet har til nå gått ut på utveksling av erfaringer med den latviske organisasjonen og det er inngått en samarbeidsavtale hvor Åspro og Cerību spārni ønsker å samarbeide om hvordan tilrettelegge for ulike former for arbeid og arbeidstrening, opplæring av arbeidsledere og evt. utarbeiding av et opplegg for utveksling og evt. hospitering for arbeidsledere innen VTA.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) har i 2013 tilbudt:

Et variert utvalg av forskjellige arbeidsoppdrag både knyttet til lokalitetene Myrveien 14 og 17, samt ved flere eksterne lokasjoner hos våre samarbeidspartner. De fleste arbeidsoppgavene har vært knyttet til å bidra i en smidig og forutsigbar vareflyt i samarbeid med eksterne grossister innen matvarebransjen og andre samarbeidspartnere innen blant annet elektronikkbransjen. En stor andel av arbeidsoppgavene er knyttet til organisering, mottak merking og ompakking av en rekke ulike varer fra grossistledet til detaljistledet, samt merking og pakking av ulike kampanjeprodukter. Som et eksempel har Åspro hatt ansvaret for mottak, organisering, pakking og utsendelse av all butikkreklame for firmaet Moods of Norway i 2013.

Åspro har også et eget verksted for enkle snekkeroppgaver hvor vi produserer engangspaller etter bestilling og produserer merkestikk til bygge- og anleggsbransjen. Egenproduksjonen av varer og samarbeidet med de eksterne samarbeidspartnere medfører også at VTA avdelingen får et stort antall sjåføroppdrag med henting og utkjøring av varer i Østlandsområdet.

VTA avdelingen ved Åspro tilbyr Jobbfrukt i samarbeid med Bama og står for markedsføring, kundepleie samt pakking og utkjøring av fruktkurver til faste kunder. Gjennom et prosjekt med aktivt kundesalg i 2013 har Åspro hatt en økning i kundemassen på over 60 %, noe som har gitt de VTA ansatte rikelig med utfordringer og anledning til å bygge gode relasjoner med nye kunder. VTA avdelingen står også for intern produksjon av kantine og drift av Åspro sin kantine. Arbeidstilbudet har vært individuelt tilpasset, både i forhold til arbeidsoppgaver og arbeidstid. Det er gitt tilrettelegging ut fra den enkeltes ønsker, evner og forutsetninger.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS) har i 2013 tilbudt:

Tilrettelagt arbeidstrening i forhold til å kunne komme i arbeid, finne en ny arbeidsgiver eller beholde et tidligere arbeidsforhold. Alle deltakerne har fått individuelt tilpasset praksis; de fleste i eksterne bedrifter, men i noen grad har også intern praksis vært benyttet. Deltakerne har fulgt individuelle løp ut fra hva den enkelte har som «bestilling» i sin søknad til Åspro gjennom NAV lokal.

Åspro har i flere år hatt en samarbeidsavtale om arbeidstrening med Ås kommune / Moer sykehjem. Der tilbys det individuell arbeidspraksis i forskjellige sykehjemsavdelinger. For de som har som mål å utdanne seg innen helsefag er dette viktig praksis. Praksisplassene ved Moer er også minst like viktige i forhold til å oppnå en avklaring av deltakernes helsemessige forutsetninger, og evnen til å stå i et arbeidsforhold i den perioden man evt. leter etter den riktige praksisplassen for deltakeren.

Obligatorisk trening: Trening inngår som en obligatorisk del av APS løpet. Hver deltaker velger sin form for fysisk aktivitet gjennom tilbudet *Aktiv på dagtid*; gå turer, svømming eller treningssenter. Åspro APS dekker utgiften til medlemskap i *Aktiv på dagtid*. Det er kun legeerklæring som kan fritta deltaker fra ikke å ha en eller annen form for fysisk aktivitet, minimum en gang i uka.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet ved sand gård (APS - Grønt Arbeid) har i 2013 tilbudt: Praksisplasser innenfor aktiv gårdsdrift, til mennesker med psykiske lidelser. Sand gård har et mangfold av arbeidsoppgaver innen naturbruk; fra stell og tilsyn med dyr til hagearbeid, skogbruk, fiske og arbeid ute på åkrer. Gården har eget treningslokale og alle deltakerne oppfordres til å planlegge den type fysisk aktivitet som passer for den enkelte. Det har vært tilbudt gratis lunsj hver dag og det har blitt gitt individuelt tilpassede opplegg og oppfølging. Deltakerne har deltatt på dagskurs, turer og Åpen dag ved Follo DPS.

Arbeid med bistand (AB) har i 2013 tilbudt:

Individuell kartlegging av erfaringer, ressurser og interesser for alle deltakerne. Hver enkelt deltaker har fått bistand til å skrive jobbsøknad og CV. Det har vært trent på intervjusituasjoner, og det å ta kontakt med arbeidsgivere. Veilederne i AB gir oppfølging og tilrettelegging på arbeidsplasser og bistand til å anskaffe hjelpemidler der det har vært nødvendig.

I henhold til kravspesifikasjonen fra NAV har veilederne i AB som målsetting å få deltakerne ut i praksis/hospitering i løpet av de første 4 månedene av AB-løpet. Dette kan være utfordrende i forhold til deltakers ståsted og arbeidsmarkedets ønske om å bidra med en praksisplass. AB samarbeider tett med andre instanser som fastlege, Psykisk helsetjeneste i kommunen, Follo DPS, Voksenopplæringen, treningssenter, mv.

Siste året har Åspro AB og APS samarbeidet med og hatt en skriftlig avtale med 22 forskjellige bedrifter i Follo regionen i forhold til arbeidstrening og arbeid for våre deltakere.

Gjennomført formell opplæring/kvalifisering og annen dokumenterbar kompetanse (realkompetanse) i 2013

VTA:

Kurs i løfteteknikk, 3 timer, via bedriftshelsetjenesten for alle arbeidstakere.

10 arbeidstakere har deltatt i ulike undervisningstilbud via kommunal voksenopplæring.

18 arbeidstakere har gjennomført kurs «Klart jeg kan» med 7 moduler à 3,5 timer.

14 arbeidstakere har gjennomført Intern opplæring i pakking, håndtering og hygiene i forbindelse med utviklingen av Jobbfrukt som satsingsområde.

APS:

14 deltakere har gjennomført «Klart jeg kan», 12 moduler à 4 timer.

4 deltakere har gjennomført SMART-økonomikurs, 3 dager à 6 timer.

Grønt Arbeid:

6 deltakere har gjennomført «Klart jeg kan», 12 moduler à 4 timer.

7 deltakere har gjennomført SMART-økonomikurs, 3 dager à 4 timer.

AB:

4 deltakere har gjennomført SMART-økonomikurs, 3 dager à 6 timer.

Tverretattlig samarbeid/ tverrfaglige tjenester

VTA: Avdelingen har deltatt i ansvarsgruppemøter sammen med bolig, voksenopplæring, lege og familie/pårørende.

Bedriften har hatt samarbeid med videregående skole og elever har vært utplassert på arbeidsutprøving. Skoleklasser fra omsorgsfaget har også hatt omvisning og orientering om Åspro i flere omganger.

APS / APS-Grønt Arbeid / AB: Gjennom hele året har veilederne deltatt i ansvarsgruppemøter og samarbeidsmøter med Psykisk helsetjeneste i kommunene, lege, og det lokale NAV kontor.

Bedriften har tatt imot omvisning av skoleklasser fra spesialskoler og videregående skoler, andre bedrifter og hatt enkeltdager med utplasserte lærlinger fra Ås kommune.

Resultater av utføringsarbeidet

I henhold til bedriftens strategi-, virksomhetsplan og samarbeidsavtale med NAV er følgende resultat oppnådd:

Varig tilrettelagt arbeid (VTA): Hovedmålet med tiltaket VTA er oppnådd med hensyn til at Åspro har tilbudt varig tilrettelagt arbeid i en skjermet virksomhet, med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes yteevne. Arbeidsoppgavene har vært lagt opp med hensyn til å utvikle ressurser hos arbeidstakerne gjennom praktisk kvalifisering og tilrettelegging. Tilgangen på varierte arbeidsoppgaver både eksternt og internt i bedriften har vært god i 2013. Åspro sin kundemasse har gitt svært gode tilbakemeldinger på brukerundersøkelser og bedriften får jevnlig forespørsler om oppdrag. Ved behov jobber enkelte arbeidslag ved VTA avdelingen på oppdrag ute hos våre oppdragsgivere. I tillegg har 3 av VTA arbeidstakerne hatt tilbud om arbeid i eksterne bedrifter, 2 i butikk og 1 på UMB.

Alle arbeidstakere som har gjennomført medarbeidersamtaler hvor det blant annet fokuseres på arbeidsoppgaver og utviklingsmål. Årets gjennomgang av tilbakemeldingene fra de VTA tilsatte viser at de fleste har oppnådd sine individuelle mål. Det har vært avholdt faste informasjonsmøter for hele bedriften i henhold til virksomhetsplanen. Referater gjøres fortløpende tilgjengelig for alle.

Sykefraværet ligger på 3,4% for menn og 5,4% for kvinner. Enkelt personer drar opp sykefraværet og det skyldes enten egen kronisk sykdom eller psykisk ustabilitet.

Det er gjennomført en brukertilfredshetsundersøkelse som viser at over 80% sier at de trives godt og er fornøyd med arbeidstilbudet ved Åspro. De er fornøyd med å ha medarbeidersamtaler og mener de får bra informasjon. Enkelt personer kan slite med motivasjon for å gå på jobb i perioder. Bedriften holder da tett kontakt med deltaker og ev. andre støttepersoner som bolig, der det blir sett på og også prøvd ut eksterne arbeidsarenaer.

Vi mener at en årsak til det lave sykefraværet hos arbeidstakerne viser at bedriften imøtekommer behovet for at mennesker med ulike bistandsbehov ønsker å bli sysselsatt og ha en meningsfull hverdag der de deltar i samfunnet. Uten dette tilbudet hadde de fleste gått hjemme, men likevel hatt behov for oppfølging på andre måter.

I VTA har det begynt 4 arbeidstakere i løpet av året.

Søkt direkte, har jobber i VTA tidligere	2
Søkt inn fra NAV	2

4 har sluttet i løpet av året.

Sluttet pga. helseproblemer, uten tilbud	2
Sluttet for å forsøke å jobbe annet sted, kom tilbake til VTA	1
Sluttet for å være på annet dagtilbud	1

Åspro har i 2013 fortsatt hatt kontakt med enkelte «pensjonerte» arbeidstakere som kommer regelmessig til lunsj en dag i uken.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS): Det har vært stor søkning til tiltaket i 2013, men vi har stort sett kunnet avslutte og ta inn nye deltakere uten at dette har ført til lange ventelister.

Bestillingene fra NAV og målene for den enkelte deltaker har vært individuelle, men i hovedsak har hovedmålet vært å bli avklart mot arbeid, videre utdanning eller annet tiltak.

Da mange deltakere har store helsemessige utfordringer har målet for disse ofte vært en avklaring mot en eventuell uførepensjon.

Ved APS Sand gård - Grønt arbeid har de hatt fullt belegg hele året. Målet for deltakerne har vært å starte en prosess for å komme seg ut i aktivitet, møte andre mennesker og gradvis mestre å stå på egne ben i forhold til evt. arbeid.

I **APS og Grønt arbeid** har det sluttet 33 deltakere i 2013.

2 Avsluttet og begynt i arbeid	1 Lærer 1 Hjelpepleier
2 Avsluttet og begynt utdanning	1 Folkehøgskole, 1 VGS
5 Avsluttet og begynt i andre tiltak	2 til AB, 2 til APS og 1 til aktivt tiltak i NAV
24 Avsluttet og tilbakeført til NAV	24 For dårlig helse / videre utredning / behandling

Arbeid med bistand (AB): Det har vært middels søkning til AB tiltaket. Dette har medført at det ikke har vært behov for venteliste for inntak i AB tiltaket i 2013. Bestillingen fra NAV og målet for den enkelte har vært å komme ut i ordinær jobb. Deltakerne har hatt svært ulike prosesser, og enkelte har ikke vært godt nok avklart (det vil si formidlingsklare fra NAV) før de har startet i tiltaket.

I **AB** har det sluttet 16 deltakere i 2013.

5 avsluttet og begynte i arbeid	2 til barnehage/SFO 3 til Butikk
1 avsluttet og begynt utdanning 1 Avsluttet og begynt i annet tiltak	1 Voksenopplæring, Helse- og sosial Overført til annet arbeidsrettet tiltak i NAV
5 avsluttet til medisinsk behandling	
4 avsluttet og tilbakeført til NAV	4 for dårlig helse / videre utredning

Tiltaksdeltakere ved Åspro pr 31. desember 2013

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	36 deltakere
Arbeidspraksis i skjermet virksomhet (APS)	13 deltakere
APS ved Sand Gård – Grønt arbeid	7 deltakere
Arbeid med bistand (AB)	23 deltakere

Ved årets utgang hadde VTA tiltaket 36 deltakere innenfor rammen av de 32 godkjente plassene fra NAV. Av disse var 34 fra Ås kommune og to fra andre kommuner. Ved APS var det 13 deltakere og ved Sand gård var det 7 deltakere. Dette tilsier full utnyttelse av de godkjente APS plassene. I AB-tiltaket var 23 av de godkjente 24 plassene besatt ved årsslutt.

Åspro AS ligger sentralt i forhold til Ås sentrum. Adressen er Myrveien 14, 1430 Ås, og all produksjon er organisert eller direkte knyttet til denne adressen. Organisasjonsmessig er bedriften et aksjeselskap. Selskapet ble stiftet 15.11.90. Aksjekapitalen utgjør kr. 100 000 fordelt på 50 aksjer a kr. 2000. Ås kommune eier 45 aksjer og Kiwanis Club of Ås 5 aksjer.

Myrveien 17.

På grunn av at produksjonen ved Åspro AS over tid har blitt mer plasskrevende ble eiendommen Myrveien 17 innkjøpt som produksjonslokale og lager i 2011. I dag benytter Åspro 19,5 % av bygget til formålet, mens tidligere eier leier tilbake resten.

Klager

Bedriften har ikke mottatt skriftlig klage i 2013.

Arbeidsmiljø.

Arbeidsmiljøet ansees som godt for alle ansatte og igangsatte HMS tiltak følges opp ved alle avdelinger. Ingen ansatte eller tiltaksdeltakere har vært utsatt for arbeidsulykker i 2013.

Sykefraværet på årsverksbasis utgjorde i 2013.

- For tiltaksansatte: kvinner 5,4 % og for menn 3,4 %.
- For ordinært ansatte: kvinner 5,7 % og for menn 1,9 %.

Ytre miljø.

Bedriftens virksomheter forurensar ikke det ytre miljø.

Forskning og utvikling

Åspro igangsatte et lokalt prosjekt med aktiv markedsføring og kundesalg av Jobbfrukt i 2013. ved utgangen av året hadde prosjektet resulterte i en økning i kundemassen på over 60 %, noe som har gitt de VTA ansatte rikelig med utfordringer og anledning til å bygge gode relasjoner med nye kunder.

Åspro har i 2013 tatt del i et samarbeidsprosjekt med det Norske handelskammeret i Latvia (NCCL). Prosjektet har til nå gått ut på utveksling av erfaringer med den latviske organisasjonen og det er inngått en samarbeidsavtale hvor Åspro og Cerību spārni ønsker å samarbeide om hvordan tilrettelegge for ulike former for arbeid og arbeidstrening, opplæring av arbeidsledere og evt. utarbeiding av et opplegg for utveksling og evt. hospitering for arbeidsledere innen VTA.

Likestilling.

Av bedriftens 14 ordinært ansatte er 8 kvinner og 6 menn. Styret er unntatt likestillingskravet.

Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret kjenner ellers ikke til noe forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av resultatregnskapet og ballansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Ås den 29.04.2014



Arne Hillestad
(styreleder)



Cecilie Matre

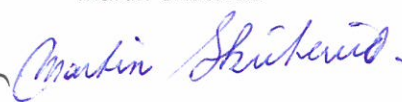


Hilde Nilssen

Jan-Erik Johansen



Martin Skuterud



Thorvald Salte

